# INFORMATIVO SINTRASP

**3ª Edição** – dezembro 2024

**Especial BALANÇO 2024**

# A Marcha das Sombrinhas:

## A maior greve dos Servidores Públicos de Uberlândia em 20 Anos

**Uma mobilização histórica uniu milhares de servidores municipais em uma semana de luta por melhores condições de trabalho, valorização e um reajuste salarial digno.**

# Palavra do Presidente

**Olá servidores (as)!**

É com grande satisfação e sentimento de dever cumprido que venho compartilhar algumas reflexões sobre o trabalho eficaz que o SINTRASP tem realizado nos últimos anos. Nossa trajetória tem sido marcada por lutas históricas, desafios superados e, acima de tudo, por um compromisso inabalável com vocês, servidores (as) municipais de Uberlândia.

Entre os momentos mais emblemáticos, destaco nossa mobilização contra a Reforma da Previdência Municipal, enfrentando a truculência e a falta de diálogo do Legislativo e Executivo. Foi um enfrentamento árduo, mas necessário, onde mostramos que os (as) servidores (as) têm voz e que ela deve ser respeitada. Além disso, vivemos juntos a greve geral dos (as) servidores (as) municipais, uma das maiores já realizadas em nossa cidade, reunindo cerca de 5 mil trabalhadores (as) nas ruas. Essa luta unificada foi essencial para reivindicar melhores condições de trabalho, valorização profissional e um reajuste salarial digno para todos (as).

Esses e tantos outros acontecimentos não só marcaram nossa história, como também fortaleceram a credibilidade do SINTRASP. Conseguimos devolver ao Sindicato o verdadeiro significado de uma entidade representativa, que luta lado a lado de sua categoria. Hoje, somos reconhecidos e respeitados por aquilo que realmente importa: a defesa incansável dos direitos dos (as) servidores (as).

Nosso compromisso é continuar avançando, sempre com disposição para fortalecer nossa categoria e fazer valer cada reivindicação.

Ainda temos muito a conquistar, e para isso, a participação e a união de todos e todas é imprescindível. Precisamos seguir firmes, lutando por mais direitos, respeito e valorização.

O SINTRASP é de vocês, e juntos podemos construir um futuro ainda melhor para nossa categoria.

Conto com seu apoio, sua força e sua confiança. Porque a luta continua, e juntos somos invencíveis!

**Ronaldo Amélio Ferreira**
*Presidente do SINTRASP*

# Diretoria SINTRASP

A gestão do SINTRASP – Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Uberlândia – já há dois anos vem marcando sua trajetória com uma luta incansável pela valorização dos servidores e servidoras municipais.

Empossada em 08 de maio de 2022, com o compromisso de combater as desigualdades e representar efetivamente os interesses da categoria, a Diretoria tem honrado essa missão. Isso é evidenciado pelas inúmeras reuniões, atendimentos e acompanhamentos realizados, pela assessoria jurídica prestada aos filiados, além de assembleias e manifestações em defesa dos direitos de todos os servidores municipais. Durante essa gestão, mais de 30 ações coletivas foram ingressadas, abrangendo diversas secretarias, sempre em busca de garantir condições justas e fundamentais para a categoria.

A Diretoria do SINTRASP é formada por servidores e servidoras de diferentes secretarias, que conhecem de perto os desafios enfrentados pelos colegas de trabalho. **São eles/elas:**

**Professor Ronaldo**
*Presidente*

**Márcia Novikoff**
*Vice-presidente*

**Maristella A. de S. Camacho Almeida**
*Secretária e Tesoureira*

**André Vitorino**
*Diretor de Esportes*

**Felipe Duarte**
*Diretor Social*

# SINTRASP EM LUTA!

## Greve dos servidores municipais: um marco de resistência e união

Mobilização reuniu mais de 5 mil trabalhadores em atos diários nas ruas da cidade, reivindicando um reajuste salarial de 37,5%, melhores condições de trabalho e respeito à categoria.

A greve dos servidores públicos de Uberlândia, realizada entre os dias 11 e 15 de março de 2024, marcou um dos momentos mais significativos da história recente da cidade. Foi a maior mobilização da categoria nos últimos 20 anos, reunindo trabalhadores de diversos setores em um protesto legítimo e resiliente por justiça e dignidade.

A reivindicação central era clara: um reajuste salarial de 37,5%, índice aprovado em assembleia e protocolado em dezembro de 2023 junto à Prefeitura e à Câmara Municipal. O SINTRASP buscava abrir negociações para um reajuste digno em 2024, mas enfrentou inércia por parte da administração municipal.

Diante da ausência de respostas, o Sindicato não recuou. Em assembleia realizada em 2 de março, decidiram por medidas firmes. No dia 8, um ato na Câmara Municipal culminou na aprovação da greve geral a partir de 11 de março.

# A Marcha das Sombrinhas

Logo no primeiro dia da greve foi possível perceber que o movimento seria GIGANTE!

A adesão maciça de profissionais da Educação, Dmae, Zoonoses e outros setores mostrou a força do funcionalismo público de Uberlândia. A união das categorias expôs com clareza os desafios enfrentados: baixos salários, condições precárias de trabalho e a terceirização desenfreada que afeta a qualidade do serviço público.

Em discursos, lideranças sindicais e trabalhadores destacaram o impacto da defasagem salarial frente à inflação e aos aumentos nos custos de vida, como a famigerada aprovação da Reforma da Previdência, os reajustes de 24% no plano de saúde e 40% na água. O presidente do SINTRASP, Professor Ronaldo, ressaltou: “O salário dos servidores não acompanha os custos de vida. Estamos lutando para não retroceder ainda mais”.

Sob sol escaldante e pressão política, os trabalhadores permaneceram firmes. A luta, além de essencial, carregava um simbolismo especial: as sombrinhas coloridas que protegiam os manifestantes do sol se tornaram um ícone da mobilização. Assim, o movimento ganhou o nome de "Marcha das Sombrinhas", representando a resistência e perseverança da categoria.

## A suspensão da greve

No ápice da mobilização, a Prefeitura obteve uma liminar que suspendeu a greve no dia 14 de março. Considerada inconstitucional e arbitrária pelo comando de greve, a decisão foi recebida com indignação pela categoria. Além de impor uma multa diária de R$ 200 mil ao sindicato, a liminar foi vista como uma tentativa de silenciar a voz dos trabalhadores.

O dia 15 de março ficou conhecido como o "dia da covardia", marcado por um ato de repúdio no Centro Administrativo. Embora pressionados, os servidores não cederam facilmente. Em assembleia, decidiram pela suspensão temporária da greve, reafirmando que a luta continuaria na justiça.

"Tal determinação não foi apenas um golpe à legítima busca por direitos, mas também um testemunho da grandiosidade do movimento construído. A união da categoria se mostrou poderosa e imbatível!", afirma Professor Ronaldo, Presidente do SINTRASP.

## Uma luta que ecoa além da greve

A histórica greve geral dos servidores municipais de Uberlândia, que se ergueu como um gigante em busca de justiça, foi abruptamente interrompida por uma liminar expedida a toque de caixa.

Mesmo diante dessa tentativa de silenciamento, o movimento revelou a força de uma categoria unida e determinada. Liderados pelo ímpeto incansável de cada servidor e servidora, eles mostraram que a luta pelo reconhecimento e pela dignidade no trabalho não se enfraquece diante de decisões arbitrárias.

O prefeito Odelmo Leão, ao tentar impor o silêncio, utilizando artifícios jurídicos para sufocar as reivindicações, expôs as fragilidades de uma gestão incapaz de dialogar com os trabalhadores que mantêm o serviço público em funcionamento e evidenciou a força de uma categoria que não se curva diante das injustiças.

Embora a greve tenha sido suspensa, os resultados alcançados demonstram que a luta a luta trouxe avanços significativos. Cada conquista, como a abertura de novos caminhos para a organização da categoria, o fortalecimento da união entre diferentes setores do funcionalismo e o destaque nacional da luta pelos direitos dos servidores de Uberlândia, foi fruto da persistência e do comprometimento de todos que acreditam em um futuro mais justo.

Os servidores voltaram ao trabalho com um recado claro: os avanços podem ter sido parciais, mas a luta por valorização e respeito continuará. Afinal, cada passo dado reforçou que, unidos, podem transformar indignação em ação e ação em história.

## Vitórias e o legado da greve

Apesar do índice de reajuste aprovado pela Prefeitura — apenas 4%, sem retroatividade a janeiro — ter ficado muito aquém do reivindicado, o movimento não foi em vão. A luta trouxe importantes conquistas:

**Abertura de diálogo:** Pela primeira vez, o gabinete do prefeito cedeu espaço para negociações com o sindicato.

**Unificação das categorias:** A adesão maciça de diferentes categorias do serviço público fortaleceu a luta coletiva.

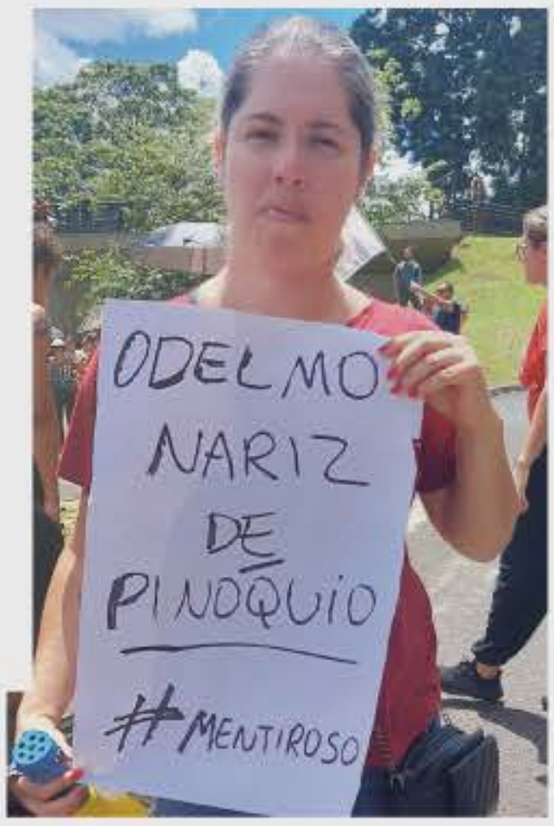
**Visibilidade nacional:** A luta dos servidores de Uberlândia repercutiu em todo o país, expondo a precarização e o sucateamento do serviço público local.

**Denúncia das condições de trabalho:** Problemas como a terceirização e o descaso com os trabalhadores ganharam destaque público.

**A luta vale a pena!**

**Vitória dos servidores!**

# SERVIDOR, mostra sua cara!



# Diga “Não” à terceirização

## Precarização do serviço público municipal ameaça servidores e a população

A crescente terceirização no serviço público municipal tem revelado um cenário alarmante em Uberlândia. Longe de ser uma solução eficiente, o modelo tem comprometido a qualidade dos serviços essenciais, desrespeitado os servidores de carreira e colocado em risco instituições fundamentais como o IPREMU, que garante a aposentadoria dos trabalhadores municipais.

## O impacto direto nos serviços públicos

Diversas denúncias recebidas pelo SINTRASP evidenciam problemas recorrentes com empresas terceirizadas.

Na educação, por exemplo, a limpeza das escolas municipais tem sido motivo de indignação. Relatos de salas de aula sujas, lixeiras lotadas, banheiros sem higiene adequada e funcionários terceirizados sobrecarregados. Recentemente, servidores efetivos precisaram refazer os serviços deixados em péssimas condições pela terceirizada.

Esse descaso não só representa um desperdício de recursos públicos, mas também prejudica diretamente alunos, professores e toda a comunidade escolar.

## O caos na saúde pública

Na saúde, o impacto é ainda mais grave. O processo de terceirização de trabalhadores e serviços é um dos pontos que fragiliza e piora o atendimento na saúde pública principalmente na esfera municipal.

Profissionais terceirizados frequentemente enfrentam condições de trabalho precárias, o que compromete a continuidade e a qualidade do atendimento à população. Isso contribui para o caos já instalado nas unidades de saúde pública da cidade, com filas intermináveis e a falta de infraestrutura adequada.

## Uma ameaça ao IPREMU

A terceirização em massa afeta diretamente o IPREMU. Com a substituição de servidores concursados por terceirizados, o instituto perde contribuições que sustentam o sistema previdenciário municipal. Sem essas receitas, o futuro do IPREMU fica ameaçado, colocando em risco a aposentadoria de milhares de servidores que dedicaram suas vidas ao serviço público.

# Terceirização e escândalos: A “Trama Fluida”

A terceirização também tem sido associada a casos de corrupção e irregularidades. A operação “Trama Fluida”, deflagrada pelo Grupo de Atuação Especial de Combate ao Crime Organizado (Gaeco), revelou um esquema de favorecimento entre agentes públicos do DMAE e empresas privadas. Essa situação não apenas maculam a imagem do serviço público, mas também reforçam os riscos de se entregar áreas essenciais da administração a interesses privados.

MENU | g1 TRIÂNGULO E ALTO PARANAÍBA

## Dmae é alvo de operação do Gaeco que investiga fraudes em licitações em Uberlândia

Nove mandados de busca e apreensão são cumpridos na sede da autarquia, e nos bairros Tibery e Martins, além da cidade de Catalão (GO). Promotores apuram favorecimentos de agentes públicos a empresas privadas.

Por g1 Triângulo — Uberlândia
16/01/2024 07h35 - Atualizado há 10 meses

Departamento Municipal de Água e Esgoto Dmae Uberlândia — Foto: Guilherme Gonçalves/g1

# A luta do SINTRASP contra a terceirização

O SINTRASP segue firme na defesa dos servidores públicos e da qualidade dos serviços essenciais. A solução passa pela realização de concursos públicos, nomeação de aprovados e valorização dos servidores efetivos, que conhecem profundamente as demandas da população e têm compromisso com a excelência no atendimento.

A terceirização não é a solução para os problemas do município; pelo contrário, ela os agrava. É hora de defender o serviço público, os direitos dos servidores e, principalmente, a qualidade de vida da comunidade.
O SINTRASP reforça seu compromisso de lutar por um serviço público forte, com servidores valorizados e atendimento digno para todos.

## Diga não à terceirização!

# Visitas nos setores de trabalho:
## um trabalho de "Formiguinha"

*Monitoramento e fiscalização do SINTRASP visam não apenas constatar irregularidades, mas também se aproximar da categoria, ouvir suas demandas e oferecer orientações importantes sobre direitos trabalhistas.*

2024 tem sido um ano de intensa mobilização do SINTRASP, que continua desempenhando um papel fundamental na fiscalização e monitoramento das condições de trabalho dos servidores públicos municipais. Em um esforço incansável, o Sindicato tem visitado diversos setores, atendendo a denúncias de condições precárias e assédio moral, além de levar informações e orientações essenciais para a categoria.

Esse trabalho, conhecido como "trabalho de formiguinha" da Diretoria, reflete o compromisso de estar cada vez mais próximo dos servidores para ouvir suas demandas e lutar pela melhoria de suas condições de trabalho. A partir das visitas, o SINTRASP tem protocolado ofícios, cobrando esclarecimentos e soluções das secretarias responsáveis, evidenciando o zelo pela valorização dos servidores.

## Visitas marcantes

As visitas realizadas ao longo do ano demonstram a amplitude das situações enfrentadas pelos servidores. Desde denúncias de condições insalubres na fábrica de tubos do DMAE até os problemas alarmantes nas escolas municipais, como falta de limpeza, estrutura inadequada e sobrecarga dos funcionários, o Sindicato tem se feito presente para ouvir, orientar e cobrar soluções.

Um caso emblemático, entre tantos outros, foi na Escola Municipal Gladsen Guerra, onde apenas duas ASGs eram responsáveis por preparar refeições para 700 alunos, em meio à falta de estrutura adequada na cozinha. Situação semelhante foi encontrada na Emcop, onde servidores trabalham sem segurança e infraestrutura básica. O local está literalmente "caindo aos pedaços".

Além disso, a atuação do Sindicato não se limitou a áreas urbanas. A visita à Escola Municipal Professora Maria Regina, na zona rural, revelou a falta de ASGs para realizar a limpeza básica e professores para disciplinas essenciais, um reflexo do descaso com a educação.

# Ofícios protocolados

Ofício nº 95/2024.

Uberlândia, 21 de novembro de 2024.

Respostas deverão ser enviadas no email:
sindicatoadm@sintrasp.net.br

Ao Excelentíssimo Senhor
**Henckmar Borges Neto**
Secretário de Finanças

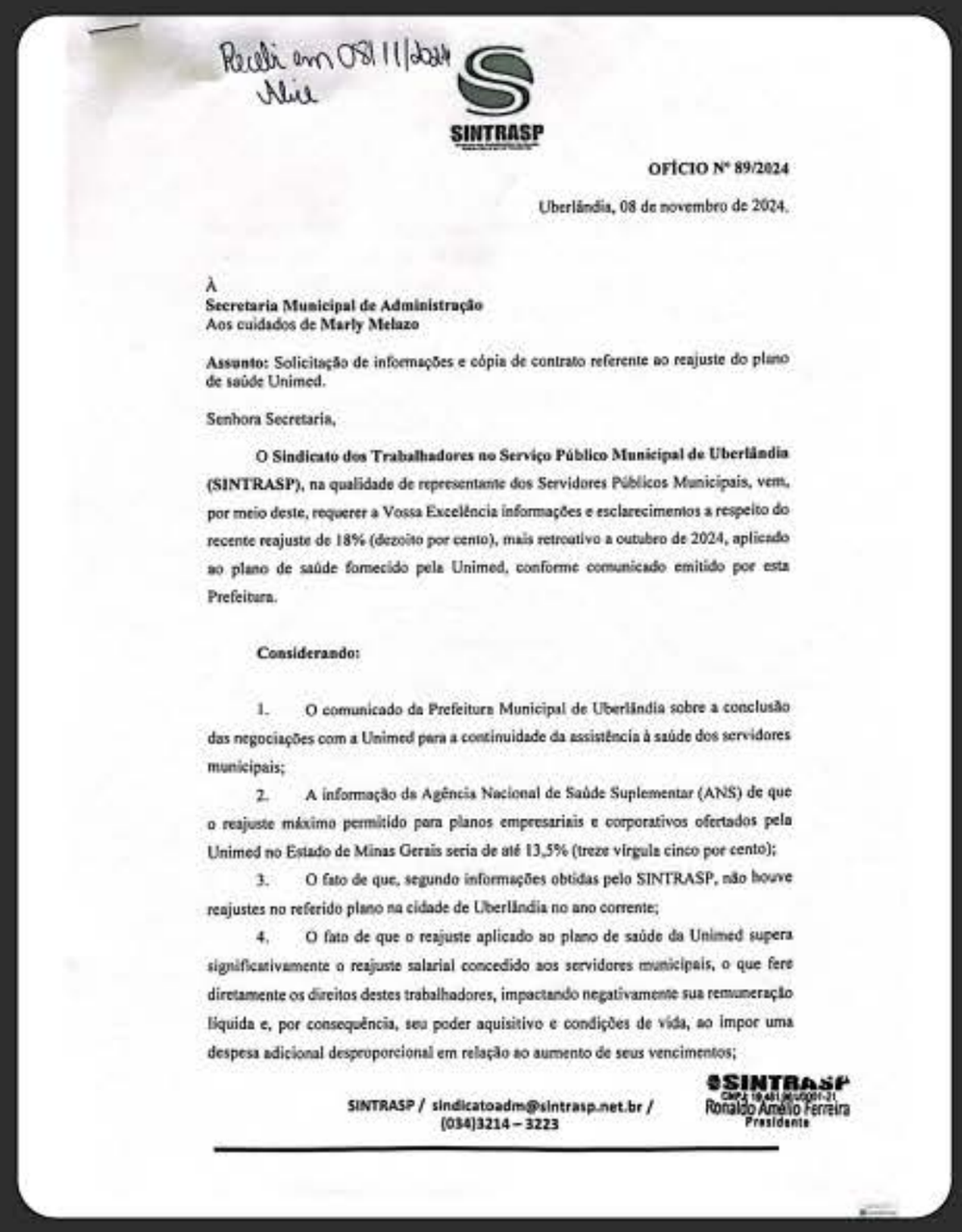
A Excelentíssima Senhora
**Marly Melazo**
Secretária de Administração

**Assunto: Solicitação de esclarecimentos sobre acertos de contratos e aposentadorias.**

O Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Uberlândia/MG, – designada pela sigla – SINTRASP, entidade de 1º grau, representativa de forma exclusiva dos servidores públicos municipais do município de Uberlândia do estado de Minas Gerais, inscrita no cadastro nacional de pessoa jurídica sob o N.º 19.461.961/0001-21, neste ato representado por seu presidente Ronaldo Amélio Ferreira, baseado nos poderes e princípios invocados no Estatuto Social da entidade:

Vem respeitosamente, solicitar esclarecimentos quanto à demora no processo de acerto dos contratos de servidores/as que finalizam seu

SINTRASP / sindicatoadm@sintrasp.net.br /
(034)3214 – 3223



Recebi em 08/11/2024
Alice

SINTRASP

**OFÍCIO Nº 89/2024**

Uberlândia, 08 de novembro de 2024.

À
**Secretaria Municipal de Administração**
**Aos cuidados de Marly Melazo**

**Assunto:** Solicitação de informações e cópia de contrato referente ao reajuste do plano de saúde Unimed.

Senhora Secretaria,

**O Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Uberlândia (SINTRASP)**, na qualidade de representante dos Servidores Públicos Municipais, vem, por meio deste, requerer a Vossa Excelência informações e esclarecimentos a respeito do recente reajuste de 18% (dezoito por cento), mais retroativo a outubro de 2024, aplicado ao plano de saúde fornecido pela Unimed, conforme comunicado emitido por esta Prefeitura.

**Considerando:**

1. O comunicado da Prefeitura Municipal de Uberlândia sobre a conclusão das negociações com a Unimed para a continuidade da assistência à saúde dos servidores municipais;
2. A informação da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) de que o reajuste máximo permitido para planos empresariais e corporativos ofertados pela Unimed no Estado de Minas Gerais seria de até 13,5% (treze vírgula cinco por cento);
3. O fato de que, segundo informações obtidas pelo SINTRASP, não houve reajustes no referido plano na cidade de Uberlândia no ano corrente;
4. O fato de que o reajuste aplicado ao plano de saúde da Unimed supera significativamente o reajuste salarial concedido aos servidores municipais, o que fere diretamente os direitos destes trabalhadores, impactando negativamente sua remuneração líquida e, por consequência, seu poder aquisitivo e condições de vida, ao impor uma despesa adicional desproporcional em relação ao aumento de seus vencimentos;

SINTRASP / sindicatoadm@sintrasp.net.br /
(034)3214 – 3223

SINTRASP
CNPJ 19.461.961/0001-21
Ronaldo Amélio Ferreira
Presidente

Ofício n.º 52/2024.

Uberlândia, 11 de Junho de 2024.
Respostas deverão ser enviadas no email:
sindicatoadm@sintrasp.net.br

À Excelentíssima Senhora
Secretária de Administração do Município de Uberlândia
**Marly Melazzo**
Secretaria de Administração do Município de Uberlândia

O SINTRASP – SINDICATO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA, inscrito no CNPJ sob o nº 19.461.961/0001-21, por seu representante legal, vem respeitosamente à presença de V. Exa., para manifestar e ao final requerer o que segue.

Solicitamos uma reunião em caráter de urgência com a Excelentíssima Sra. para esclarecimentos a respeito da comissão nomeada para examinar os laudos das PCD's, sabemos que os trâmites ainda não foram finalizados e, nessa mesma lista os profissionais de apoio nomeados já tomaram posse no dia 13/05/2024, desejamos esclarecer o motivos para tal visando assim que os candidatos não sejam lesados.

Sendo o que se cumpria informar e solicitar, deixo os meus mais sinceros votos de estima e consideração...

Ofício nº 72/2024.

Uberlândia, 09 de setembro de 2024.
Respostas deverão ser enviadas no email:
sindicatoadm@sintrasp.net.br

A Excelentíssima Senhora
**Tania Maria de Souza Toledo**
Secretaria da Educação

**Assunto: SOLICITAÇÃO DE REUNIÃO**

O Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Uberlândia/MG, – designada pela sigla – SINTRASP, entidade de 1º grau, representativa de forma exclusiva dos servidores públicos municipais do município de Uberlândia do estado de Minas Gerais, inscrita no cadastro nacional de pessoa jurídica sob o N.º 19.461.961/0001-21, neste ato representado por sua presidente Márcia Helena da Silva Novikoff, baseada nos poderes e princípios invocados no Estatuto Social da entidade:

Venho por meio deste informar que se tornou recorrente o recebimento de reclamações e denúncias acerca do serviço de limpeza e manutenção das Unidades Escolares Municipais oferecido pelas empresas terceirizadas contratadas pela Prefeitura Municipal de Uberlândia, em substituição de servidores/as concursados(os) ou contrados(a), as mesmas vem prestando serviço de qualidade comprovadamente comprometida.

SINTRASP / sindicatoadm@sintrasp.net.br /
(034)3214 – 3223

Os problemas identificados durante as visitas, bem como as denúncias que chegam constantemente, geraram uma série de ofícios protocolados pelo SINTRASP, exigindo providências em diferentes esferas da administração pública. Entre eles, destacam-se:

- Solicitação de revisão de descontos indevidos nos salários de servidores em greve;
- Pedido de esclarecimentos sobre a terceirização da limpeza em escolas e o descaso com os trâmites finais para legitimar a posse de Profissionais de Apoio a PcDs;
- Representação junto ao Ministério Público contra a suspensão de férias-prêmio, horas extras e férias regulamentares, resultando na conquista da revogação dessa decisão pela Prefeitura;
- Cobrança de explicações sobre o aumento abusivo no plano de saúde da Unimed, que impacta diretamente o orçamento dos servidores;
- Solicitação de explicações sobre a demora no acerto dos contratos de servidores aposentados.

Essas ações demonstram o papel estratégico do Sindicato na defesa dos direitos da categoria, indo além da fiscalização e buscando soluções concretas para os problemas enfrentados pelos servidores.

A luta não para, e o Sindicato permanece vigilante para acolher novas denúncias e continuar esse trabalho transformador.

**Quando o SINTRASP age, quem ganha é a classe servidora.**

# Campanha

## Chega de Assédio Moral

**NÃO SE CALE:** SUA VOZ, NOSSA LUTA!

**O SINTRASP está à disposição**
para ajudar você, servidor/a!

SINTRASP
Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Uberlândia

**DENUNCIE!**

(34) 3214-4339 (34) 9 9298-0244

www.sintrasp.net.br *(aba RECLAME AQUI)*

# CAMPANHA

## contra Assédio Moral

O SINTRASP dá continuidade à sua campanha de conscientização e combate ao assédio moral no ambiente de trabalho. A partir de agora, o Sindicato conta com um novo espaço exclusivo para denúncias em seu site: www.sintrasp.net.br, na aba **"RECLAME AQUI"**.

A denúncia é **totalmente anônima** e será cuidadosamente avaliada pela Diretoria e pela Assessoria Jurídica do SINTRASP, para que sejam tomadas as medidas cabíveis em cada caso.

O assédio moral, infelizmente, é uma realidade cruel que afeta muitas pessoas nas relações de trabalho, tanto na iniciativa privada quanto no serviço público. Ele atinge homens e mulheres, de todas as idades e categorias, e muitas vezes se manifesta de forma sutil e dissimulada. O objetivo é desestabilizar emocional e profissionalmente a vítima, muitas vezes diminuindo sua autoestima.

De acordo com dados do Tribunal Superior do Trabalho (TST), em 2021, mais de 52 mil casos relacionados ao assédio moral foram ajuizados na Justiça do Trabalho, o que mostra o tamanho do problema.

O SINTRASP, atento a essa triste realidade e às denúncias que tem recebido, dá continuidade a essa campanha lançada em 2022 e se coloca à disposição, juntamente com sua Assessoria Jurídica, para fiscalizar, acompanhar e tomar as devidas providências para cada caso de assédio moral.

Se você, servidor/a, está sofrendo assédio moral ou passou por alguma situação que te deixou em dúvida, **não fique calado (a)!**

**Entre em contato com o SINTRASP e formalize sua denúncia.**

(34) 3214-4339

(34) 9 9298-0244

www.sintrasp.net.br

sindicatoadm@sintrasp.net.br

# Campanha Salarial 2025

*Sintrasp inicia Campanha Salarial 2025 com reivindicações e foco no fortalecimento dos servidores*

O Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal (Sintrasp) deu início à Campanha Salarial 2025 em uma Assembleia Geral realizada no dia 28 de novembro. O encontro, que reuniu servidores de diferentes setores, foi marcado pela discussão e aprovação da pauta de declarações para o próximo ano, com destaque para temas prioritários que refletem as necessidades da categoria.

Entre os pontos aprovados, destaca-se a **recomposição salarial na ordem de 35,4%**, corrigindo perdas inflacionárias acumuladas e garantindo melhores condições de vida aos trabalhadores. Outro tema central é o **aumento do vale-alimentação para R$ 1.150**, uma medida que busca adequada o benefício ao custo atual da alimentação básica.

A pauta também contempla a intensificação da **campanha contra o assédio moral**, um problema recorrente no ambiente de trabalho, e o **combate à terceirização**, que tem impactado qualidades nos serviços públicos e nos direitos dos servidores.

O Sintrasp se compromete a atuar com vigor para garantir que essas demandas sejam atendidas. “Estamos focados no eixo principal planejado pela categoria e vamos lutar com todas as nossas forças para garantir a valorização dos servidores e a preservação dos serviços públicos de qualidade para a população”, destacou a diretoria do sindicato.

Não fique de fora! Acompanhe os canais oficiais do Sintrasp para mais informações e atualizações sobre os passos próximos em torno da Campanha Salarial 2025.

# LAZER e BENEFÍCIOS

## Clube SINTRASP

O Clube Sintrasp é um espaço especial, construído há mais de 40 anos para proporcionar lazer, descanso e momentos inesquecíveis aos servidores públicos municipais. Mantido com o esforço, dinheiro e a dedicação dos filiados ao longo de sua história, o clube é um verdadeiro patrimônio da categoria, repleto de significado e memórias únicas.

**O Clube está localizado na Rua dos Bem-Te-Vis, 315, Jardim das Palmeiras.**
Conta com uma piscina semiolímpica, piscinas infantis, parquinho, área de churrasqueiras, quiosque, bar, campo de futebol oficial e uma extensa área verde.

**Entrada permitida com comida e bebida** (somente em embalagens PET e lata).

**Funcionamento** aos domingos, das 09h às 18h.

## Informações Importantes:

### Acesso gratuito

**Servidores (as) filiados (as) e dependentes**

- **Filhos (as) até 18 anos**
- **Cônjuge ou companheiro (a)**

### Acesso para não filiados (as):

- **Servidor (a):** R$ 12,00
- **Filhos (as) até 05 anos:** Grátis
- **Filhos (as) de 06 a 12 anos / Pessoas 60+:** R$ 6,00
- **Cônjuge / Estudante:** R$ 6,00

### Acesso para a comunidade:

**R$ 30,00**

- **Crianças até 05 anos:** Grátis
- **Crianças de 06 a 12 anos / Pessoas 60+:** R$ 15,00
- **Estudante:** R$ 15,00

# »LISTA DE ESPERA Gympass (WELLHUB)

Cuidar da saúde nunca foi tão acessível! Desde abril, o SINTRASP, em parceria com o Gympass (Wellhub), oferece aos filiados (as) uma oportunidade exclusiva para aderir a programas de bem-estar, como academias, pilates e outras atividades, por valores que cabem no bolso. Esse benefício foi pensado para ajudar os servidores a investirem na sua qualidade de vida com mais praticidade e economia.

## Como funciona:

- **Taxa de assinatura mensal:** apenas R$ 15,00 (via PIX para o Sindicato);
- **Pagamento do plano:** diretamente ao Wellhub, por cartão de crédito ou débito, no aplicativo da empresa;
- **Exclusivo para filiados (as):** oportunidade superacessível!

## Vagas esgotadas!

As 200 vagas disponíveis já foram preenchidas, mas criamos uma lista de espera para que ninguém perca a oportunidade de aderir ao programa.

## Como entrar na lista de espera:

**Envie as seguintes informações para o WhatsApp (34) 9 9886-9192:**

- ☑ **Nome completo;**
- ☑ **Telefone;**
- ☑ **E-mail;**
- ☑ **Matrícula.**

# Convênio Tangará

O SINTRASP possui uma parceria especial com o Tangará Park Club, oferecendo aos servidores/as filiados/as condições imperdíveis para adesão ao plano familiar. Confira os detalhes:

- **Plano Familiar:** inclui cônjuge e filhos menores de 18 anos. Filiados/as solteiros/as e sem filhos podem incluir pais e irmãos até 14 anos.
- **Isenção total da taxa de adesão.**
- **Mensalidade acessível:** apenas R$ 98,90 (débito em conta).
- **Cartão Magnético:** R$ 27,50 cada (valor único pago na assinatura do contrato).

**Importante:** os valores da parceria foram acordados conforme a tabela atual do Tangará Park Club e não impactam contratos em vigência, como os firmados por servidores do DMAE, FUTEL, SETTRAN e Zoonoses.

**Informações e adesão:** fale diretamente com a representante comercial Lívia pelo telefone (34) 99209-7959. **Não perca essa oportunidade de lazer com economia!**

# CURTAS E INFORMATIVAS

## Situação das ASGs, Agentes de Cozinha e Profissionais de Apoio Escolar

Desde 2023, o SINTRASP tem trabalhado incansavelmente para garantir os direitos dos ASGs, Agentes de Cozinha e Profissionais de Apoio Escolar, em meio aos diversos desafios que afetam a categoria. Entre as principais demandas estão: mudança de categoria A para B e o direito de permanência nas escolas municipais após a terceirização da limpeza, posse dos novos cargos de Agentes de Cozinha, andamento do processo judicial que exige equiparação de salário de Profissionais de Apoio ao de Professor e estudos para garantia de insalubridade para os (as) Profissionais de Apoio.

O Sindicato realizou diversas reuniões com a categoria, bem como com a Secretária de Educação e o jurídico de Belo Horizonte, reafirmando seu compromisso com cada trabalhador. Continuaremos acompanhando cada etapa desses processos até que as conquistas sejam efetivadas.

## Assembleias SINTRASP

**03/02** – Assembleia Geral para eleger a comissão de organização do Congresso sobre o novo Estatuto do SINTRASP, reabertura do Clube e campanha salarial.

Foram eleitos (as) os (as) seguintes servidores (as) para a comissão:

Clélia Arleth da Costa - Secretaria de Desenvolvimento Social
Rosângela Barbosa - EDUCAÇÃO (IPREMU)
Elzimar Domingues – EDUCAÇÃO (IPREMU)
Silvana Luisa Martins - EDUCAÇÃO (PROFESSORA)
Arnaldo Batista Nascimento - DMAE
Elen Santos de Oliveira - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE (AGENTE SANITÁRIA)
Fabricio Augusto – SME (ASSISTENTE SOCIAL)
Jésio Cândido da Silva Junior - ZOONOSES
Sirleida Dalva Santos Neri – FUTEL

**02/03** – Assembleia urgente para discutir o indicativo de paralisação diante da ausência de retorno da Prefeitura sobre a pauta da campanha salarial. Nesta ocasião, foi aprovada a paralisação geral, no dia 08/03, e deflagrada a greve dos servidores municipais a partir desta.

**11 a 15/03** – Período da greve, no qual várias assembleias foram realizadas para decidir a continuidade e encerramento desse momento histórico.

**23/03** – Assembleia para avaliar o movimento grevista e levantar encaminhamentos em torno da liminar inconstitucional que suspendeu a greve.

# CURTAS E INFORMATIVAS

**18/05** – Assembleia Geral, na qual foi aprovado o novo Estatuto conforme a proposta do Jurídico do Sindicato, atendendo às exigências do Ministério do Trabalho e também deliberada a ratificação da eleição e posse da Diretoria e do Conselho Fiscal conforme adequações jurídicas.

O novo Estatuto será submetido à aprovação final na Assembleia Geral, conforme determinação da Comissão do Congresso, no dia 19 de dezembro.

# Caso Camila Mariano

A exoneração da servidora Camila Mariano do cargo Diretoria de uma EMEI é mais uma demonstração de descaso e desrespeito da Prefeitura com seus trabalhadores e trabalhadoras. Camila, que assumiu a função após aprovação em processo seletivo, foi exonerada sob a justificativa subjetiva de não possuir o "perfil" adequado para a função.

O SINTRASP oficiou a Secretaria Municipal de Educação (SME) em busca de explicações plausíveis, mas recebeu uma resposta vaga e desrespeitosa. A SME alegou que não houve necessidade de processo administrativo ou motivação expressa para a exoneração, evidenciando o racismo institucional presente na administração pública, ao dispensar uma servidora competente e qualificada para o cargo.

# Perícias médicas indeferidas

O SINTRASP tem acompanhado inúmeros casos de servidores (as) que, mesmo com documentação médica legítima, tiveram suas perícias indeferidas de forma arbitrária e desumana pelo setor responsável da Prefeitura. Essa prática, muitas vezes motivada por perseguição, fere os princípios básicos de justiça e dignidade no serviço público.

Diante dessa situação, a assessoria jurídica do Sindicato adotou as medidas judiciais cabíveis para combater essas decisões injustificadas e proteger os direitos dos (as) servidores (as).

**O SINTRASP orienta a todos (as) os (as) servidores (as) prejudicados (as):** não se calem!

Procurem imediatamente o apoio de nossa assessoria jurídica para garantir o cumprimento de seus direitos. **Agende seu atendimento pelo WhatsApp:** (34) 9 9298-0244.

# Convenção da Fesmig BH

Os (as) Diretores (as) do SINTRASP, Márcia Novikoff, Maristella Camacho e Felipe Duarte, marcaram presença na histórica assembleia de reformulação estatutária da Feserp Minas em Belo Horizonte, neste dia 19 de junho.

Na ocasião, a Feserp Minas junto à Feserv Minas deu início a uma nova era para o movimento sindical, registrando o nascimento da Federação dos Servidores de Minas Gerais, a Fesmig.

Este marco redefine o futuro do sindicalismo mineiro, fortalecendo a voz e o poder de representação dos (as) trabalhadores (as) em um ambiente cada vez mais complexo.

# Visita educativa da Escola Alda Mota ao Clube SINTRASP

Nos dias 08 e 09/08, o Clube SINTRASP recebeu a visita dos alunos da Escola Estadual Alda Mota Batista, que participaram de um projeto interdisciplinar liderado pelo professor de Geografia Emerson Malvino, em parceria com as professoras Daiany Rosa, Nádia Ribeiro e Eleonora Amorim. O objetivo da visita foi conhecer a reserva onde se encontra uma das nascentes do Córrego Bons Olhos.

O Clube SINTRASP, além de ser um espaço de lazer, é uma importante reserva ambiental, que vem sendo cuidadosamente protegida e preservada pelo Sindicato. Entre as ações realizadas, destacam-se a melhoria da rede pluvial, a limpeza da nascente e a inclusão da área no Programa Buriti do DMAE para reflorestamento.

# Reunião do Conselho Municipal de Saúde de Uberlândia

Em uma sessão histórica, o Conselho Municipal de Saúde de Uberlândia aprovou o Relatório Vitória Alyce, que recomenda o afastamento do secretário municipal de Saúde, Adenilson Lima, e a suspensão do contrato com a Missão Sal da Terra. O parecer, que expõe a negligência que tirou a vida da jovem universitária, será encaminhado às autoridades responsáveis.

O SINTRASP, representado pelo conselheiro André Vitorino, também denunciou graves irregularidades nas contas da Secretaria de Saúde referentes a 2021 e 2022, resultando na reprovação dos Relatórios Anuais de Gestão, evidenciando o caos que nossa saúde pública enfrenta.

# SOCIAL

## Dia do (a) Trabalhador (a)

Nossa categoria, que diariamente demonstra força, resiliência e dedicação, foi homenageada em um dia especial de lazer no Clube SINTRASP, ao som de música ao vivo e muita alegria.

O SINTRASP também esteve presente na confraternização do STIAU, fortalecendo a união em defesa dos direitos trabalhistas.

## Almoço Dia do (a) Servidor (a) Público

O SINTRASP realizou uma celebração especial em homenagem ao Dia do Servidor Público. O evento reuniu servidores e servidoras municipais, no Clube SINTRASP, em um dia repleto de alegria, reconhecimento e confraternização.

Os participantes desfrutaram de um delicioso almoço e de uma programação diversificada, que incluiu música ao vivo, bingo, recreação infantil e momentos de integração que reforçaram o espírito de união e valorização da categoria que move nossa cidade.

# JURÍDICO

# Ações Jurídicas do SINTRASP

## Garantia de direitos dos servidores

A Assessoria Jurídica do SINTRASP tem se mostrado cada vez mais eficiente na defesa dos direitos dos servidores públicos municipais. A equipe, composta por profissionais capacitados, oferece atendimento especializado na Sede do sindicato e também em um escritório em Belo Horizonte. Juntas, essas frentes têm conquistado vitórias significativas para a categoria.

Dentre as principais vitórias conquistadas, destacam-se:

**Mais de 30 liminares concedidas para afastamento de saúde**, em casos nos quais a Prefeitura indeferiu os atestados médicos. Nessas situações, o SINTRASP interveio judicialmente, assegurando que os servidores pudessem cuidar de sua saúde com tranquilidade e sem a preocupação de ver seu direito negado.

**Dezenas de processos administrativos disciplinares (PADs) arquivados**, como resultado da atuação do Departamento Jurídico do SINTRASP, que tem garantido a defesa dos servidores em casos de sindicâncias e investigações.

**Vitória na ação de seguridade** para servidores que ingressaram de maneira individual no Centro de Controle de Zoonoses, um avanço significativo que foi resultado de uma ação jurídica bem-sucedida do sindicato.

**Reconhecimento do tempo de magistério dos professores de Educação Física** que atuaram no campo especial de educação. Muitos desses professores enfrentavam a negativa de suas aposentadorias devido à alegação de que não estavam em sala de aula. Por meio de ação do SINTRASP, essa situação foi revertida judicialmente, garantindo os direitos desses profissionais.

**Representações ao Ministério Público**, com a abertura de inquéritos judiciais, mostrando que o SINTRASP não apenas atua na defesa direta dos servidores, mas também cumpre seu papel como fiscalizador da administração pública, assegurando que as normas e direitos sejam cumpridos.

# Atendimento Jurídico

A Assessoria Jurídica do SINTRASP realiza os atendimentos na Sede do Sindicato, na **Rua Professor Euler Lannes Bernardes, 789 – Santa Mônica**, de segunda a sexta, em horários previamente agendados.

**Os agendamentos devem ser feitos pelo WhatsApp:** (34) 9 9298-0244.

**Confira as principais ações jurídicas do SINTRASP em nosso site:** www.sintrasp.net.br (menu Jurídico)

# CANAIS DE COMUNICAÇÃO OFICIAIS

Conheça os canais de comunicação oficiais do SINTRASP e mantenha-se sempre atualizado sobre as notícias, novidades e informações essenciais para os servidores públicos de Uberlândia!

(34) 3214-4339 (Sede)
(34) 3214-3223 (Clube)

(34) 9 9298-0244

sindicatoadm@sintrasp.net.br

@sintraspuberlandia

Sintrasp Uberlândia

SINTRASP Uberlandia

## Novo Site SINTRASP

Chegou a nova plataforma do Sintrasp, feita para você!

Agora, a comunicação com o Sindicato está mais rápida e prática. Com o novo site, você pode:

- **Filiar-se** de forma simples e direta;
- **Efetuar reclamações e denúncias** com total segurança;
- **Simular a data aproximada da sua aposentadoria**;
- Acessar **documentos, atas e arquivos importantes**.

Tudo ao seu alcance, sem perder tempo!

Acesse agora: ***www.sintrasp.net.br*** e confira as novidades!

## FILIE-SE

### Filie-se ao SINTRASP e fortaleça nossa atuação

Como filiado/a você pode votar nas assembleias e participar efetivamente de Comissões e Conselhos municipais, ter atendimento jurídico gratuito, acesso ao Clube e Campo de Futebol Oficial do Sintrasp.

**Para filiar-se, basta preencher o formulário de filiação em nosso site:** www.sintrasp.net.br ou solicitá-lo diretamente na Secretaria do Sindicato pelo WhatsApp: (34) 9 9298-0244.

## NOTA DE ESCLARECIMENTO

### Cancelamento de contrato com a Mídia Serviços Publicitários

Em 2023, o SINTRASP firmou um convênio gratuito com a empresa Mídia Serviços Publicitários, com o objetivo de oferecer descontos aos servidores municipais no comércio de Uberlândia. No entanto, a empresa não cumpriu as condições acordadas, o que levou o Sindicato a cancelar a parceria.

É importante ressaltar que o SINTRASP não efetuou nenhum pagamento referente a este convênio, não tendo, portanto, prejuízo financeiro para o Sindicato.

Além disso, o SINTRASP não se responsabiliza por eventuais perdas de comerciantes locais, que não decorreram de ações ou autorizações do Sindicato.

Quaisquer prejuízos sofridos são de inteira responsabilidade da empresa Mídia Serviços Publicitários, que não possui vínculo formal com o SINTRASP além do convênio agora cancelado.

## EXPEDIENTE

**Presidente:** Ronaldo Amélio Ferreira
**Tiragem:** 3.000 exemplares
**Jornalista Responsável:** Carolina Ikeda MTE/MG - 14845
**Revisão:** Carolina Silva Ikeda / Diretoria SINTRASP
**Diagramação:** Sisopen Tecnologia
**Impressão:** Gráfica Gráfica União
**Distribuição:** Dirigida e Gratuita

SINTRASP

Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Uberlândia

# CAMPANHA

## Chega de Assédio Moral

**NÃO SE CALE:** SUA VOZ, NOSSA LUTA!

O SINTRASP está à disposição para
ajudar você, servidor/a!

## DENUNCIE!

**Entre em contato e formalize sua denúncia:**

(34) 3214-4339

(34) 9 9298-0244

www.sintrasp.net.br
(aba RECLAME AQUI)